



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детский театр танца Бориса Эйфмана»

Почтовый адрес: 197198, Санкт-Петербург, Введенская ул., д. 3, стр. 1 ОГРН 1197847057616 ОКПО 36607189
ИНН 7813632295 КПП 781301001 ОКВЭД 85.41, 90.01
e-mail: eifmandtt@yandex.ru

ПРИКАЗ № 33
Санкт-Петербург

«29» июня 2020 года

«Об утверждении плана противодействия коррупции на 2020 год»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пересечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности СПб ГБУДО «Детский театр танца Бориса Эйфмана», урегулирования конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план противодействия коррупции на 2020 год согласно приложению к настоящему приказу:
2. Лицам, ответственным за реализацию мероприятий плана, не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, направлять ответственному за противодействие коррупции отчеты о реализации плана за соответствующий период.
3. Специалисту отдела кадров и делопроизводства Г.О. Ластиной ознакомить с настоящим приказом лиц, ответственных за реализацию мероприятий плана.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора

С.Г. Жаворонок

**План противодействия коррупции
в 2020 году**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
СПбГБУ ДО «Детский театр танца
Бориса Эйфмана»
№ 33 от 29.08.2020
С.Г. Жаворонок



№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	2	3	4
1.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУ ДО «Детский театр танца Бориса Эйфмана» (далее - учреждение)	С.Г. Жаворонок Т.В. Заморочко	Не реже одного раза в полугодие
2.	Мониторинг законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. Внесение изменений в локальные нормативные акты учреждения в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции в учреждении	Т.В. Заморочко	В течение 2020 года
3.	Организация работы по доведению до работников учреждений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	Т.В. Заморочко Начальники структурных подразделений учреждения	По мере изменений, но не реже одного раза в год
4.	Организация работы по доведению до работников учреждения при поступлении на работу положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	Т.В. Заморочко Начальники структурных подразделений учреждения	По мере приема новых работников

5.	Организация антикоррупционного образования работников учреждения	А.В. Авраменко	В течение 2020 года
6.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационных материалов о реализации антикоррупционной политики в учреждении	Т.В. Заморочко Ответственный за работу сайта	В течение 2020 года
7.	Контроль за осуществлением закупок для нужд учреждения	С.Г. Жаворонок	В течение 2020 года
8.	Контроль за осуществлением исполнения контрагентами государственных контрактов (договоров), заключенных учреждением	Начальники структурных подразделений учреждения	В течение 2020 года
10.	Расмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения	Т.В. Заморочко	По мере необходимости
11.	Уведомление представителя нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если стоимость выполнения работ (оказания услуг) в течение месяца составляет более ста тысяч рублей, с гражданами, замещающими установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы	А.В. Авраменко	По мере необходимости (в десятидневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора)
12.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в учреждении	Т.В. Заморочко	По мере необходимости
13.	Проведение оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения	Т.В. Заморочко	Декабрь 2020 года